

# МЭРИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 12.01.2022

№ 41

О внесении изменений в постановление мэрии города Новосибирска от 05.04.2016 № 1237 «О Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом города Новосибирска, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление мэрии города Новосибирска от 05.04.2016 № 1237 «О Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска» (в редакции постановлений мэрии города Новосибирска от 20.05.2016 № 2039, от 29.07.2016 № 3397, от 15.06.2017 № 2784, от 17.10.2017 № 4717, от 07.03.2018 № 849, от 31.07.2018 № 2778, от 21.10.2019 № 3825, от 26.02.2020 № 664, от 29.04.2020 № 1410) следующие изменения:

1.1. Дополнить пунктом 1.1 следующего содержания:

«1.1. Структурным подразделениям мэрии города Новосибирска, являющимся учредителями муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, до 20 января и до 20 июля текущего года представлять в департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска информацию об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, включая сведения о случаях неначисления руководителям муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска стимулирующих выплат, а также сведения о размерах среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска, их заместителей и главных бухгалтеров, начисленной по должностям, занимаемым ими на условиях внутреннего совместительства.»

1.2. В приложении:

1.2.1. В абзаце третьем пункта 1.5 слова «департамента по чрезвычайным ситуациям, мобилизационной работе и взаимодействию с административными органами» заменить словами «отдела по мобилизационной работе».

1.2.2. Пункт 2.2 после слова «лицо),» дополнить словами «в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности предприятия,».

1.2.3. Дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Должностной оклад руководителя предприятия ежегодно индексируется с учетом прогнозного значения индекса потребительских цен, установленного в постановлении мэрии города Новосибирска о прогнозе социально-экономического развития города Новосибирска на среднесрочный период.».

1.2.4. Пункт 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.13. Вознаграждение (премия) руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия за месяц (квартал) либо за год (при отсутствии вознаграждения (премии) с периодичностью за месяц (квартал)) не начисляется в случаях:

нарушения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения показателей деятельности предприятия (далее – оценка результатов), сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

необеспечения в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, условий труда, соответствующих требованиям охраны труда;

наличия в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области в случае его заключения;

наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации;

наличия на первое число одного из месяцев в течение календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов, просроченной задолженности по платежам за поставленную продукцию, товары (выполнение работ, оказание услуг).

Положением о премировании руководителя предприятия могут быть установлены дополнительные условия, при наличии которых решение о начислении и выплате руководителю предприятия вознаграждения (премии) не принимается.

При наличии случаев, предусмотренных абзацами вторым – седьмым настоящего пункта, вознаграждение (премия) не начисляется руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру предприятия начиная с месяца, следующего за календарным периодом, по итогам которого осуществляется оценка результатов, в течение всего следующего календарного периода, установленного в качестве периода оценки результатов.

Ограничение по начислению вознаграждения (премии) может быть снято с руководителя, его заместителей и главного бухгалтера предприятия, если предусмотренные абзацами вторым – седьмым настоящего пункта случаи возникли по объективным причинам, не зависящим от действия и (или) бездействия руководи-

теля, его заместителей и главного бухгалтера предприятия, решением комиссии по установлению особых условий оплаты труда руководителям муниципальных унитарных предприятий города Новосибирска (далее – комиссия) в порядке, предусмотренном пунктами 4.13.1 – 4.13.5 Положения. Состав комиссии и положение о комиссии утверждаются постановлениями мэрии города Новосибирска.».

1.2.5. В абзаце втором пункта 4.13.1 слова «с обоснованием отнесения предприятия, к допустившим случаи, указанные в абзацах первом» заменить словами «обосновывающее возникновение оснований, указанных в абзацах втором».

1.2.6. Строки 9 – 11 таблицы приложения изложить в редакции приложения к настоящему постановлению.

2. Подпункт 1.2.3 постановления вступает в силу с 01.01.2022.

3. Департаменту информационной политики мэрии города Новосибирска обеспечить опубликование постановления.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя мэра города Новосибирска Буреева Б. В.

Мэр города Новосибирска

А. Е. Локоть

Приложение  
к постановлению мэрии  
города Новосибирска  
от 12.01.2022 № 41

9	Наличие нарушений сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия		
10	Наличие задолженности предприятия по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, тыс. рублей		
11	Наличие просроченной задолженности по платежам за поставленную продукцию, товары (выполнение работ, оказание услуг), тыс. рублей		

---